

GROEIEN IN GEMEENSCHAP



Psalm 1



Protestantse
Gemeente
Burgum

Inleiding

Voor u ligt het Beleidsplan 2018 -2022. Het beleidsplan heeft als titel meegekregen: 'Groeien in gemeenschap'. Het is het document waarin het beleid van onze kleurrijke gemeente op basis van de bestaande missie, visie en de nieuw geformuleerde uitgangspunten en keuzes worden uiteen-gezet. Het beleidsplan is samengevat in het beeld van een boom met wortels, takken en bladeren.

Dit Beleidsplan is bij uitstek hét document voor de sturing van de ontwikkeling van ons gemeentezijn in de 21^e eeuw, zowel intern als extern. De kaders voor middellange termijn - de komende vier jaar – zijn hierin beschreven en vastgesteld.

Het is een plan dat intensief voorbereid en besproken is door kerkenraad, projectgroep en gemeente, vanuit de brede focus van het Evangelie. Immers onze kerkelijke gemeenschap mag een onderdeel zijn van een wereldwijde Christelijke kerk. En ook dat we als kerk een woord voor de wereld hebben; dit alles in het besef dat *kerk en geloven anno 2018* ertoe doen!

Intern - extern

Intern beogen we als plaatselijke gemeente een 'oplaadpunt' te zijn, een omgeving, waarin liefde, dienen, eenheid, vrede en gerechtigheid de boventoon voeren. Extern wil onze gemeente vanuit het gebod van de liefde verbindingen leggen tussen mensen, groepen en in de samenleving.

'Groeien in gemeenschap'

We willen groeien in gemeenschap. Zoals bovengenoemd is dit visueel gemaakt in het beeld van een boom die stevig is geworteld. Een boom met wortels, die groeit, en takken, bladeren en vruchten heeft, dit naar aanleiding van psalm 1:

*'Hij zal zijn als een boom,
Geplant aan stromend water,
Op tijd draagt hij vrucht,
Zijn bladeren verdorren niet.
Alles wat hij doet, komt tot bloei' (Ps.1 :3 NBV)*

Speerpunten

Aan de zes geformuleerde speerpunten hangt een concrete uitwerking. Bij de uitwerking is een indicatie toegevoegd voor wat betreft periode en door wie - personen of groepen - uit te voeren. Tussentijds is hierin natuurlijk ruimte voor toevoegen of wijzigen.

Totstandkoming

'Groeien in gemeenschap' is in de periode mei 2017 mei 2018 tot stand gekomen. Zoals genoemd een gezamenlijk proces, dat is gebaseerd op het principe van 'waarderende gemeenteopbouw'. Essentieel hierbij is het (leren) waarderen van wat je als gemeente al in huis hebt en wat goed gaat!

De titel van het vorige beleidsplan was 'Oer grinsen hinne'. In veel opzichten kan het huidige plan als een vervolg worden beschouwd; zo zijn bijv. missie en visie nog steeds dezelfde!

Burgum, augustus 2018

Missie

Als Protestantse Gemeente Burgum zijn wij een christelijke gemeenschap die verbonden is door het geloven in en zoeken naar God. Ons voorbeeld is Jezus en onze wegwijzer is de bijbel. Dit inspireert en motiveert ons. Dit viëren we, dit dragen we uit en we handelen in overeenstemming daarmee. Het vormt mede onze identiteit. Vanuit deze identiteit zijn we dienstbaar aan en betrokken op de wereld om ons heen: dichtbij en ver weg.

Visie

Als Protestantse Gemeente Burgum willen wij een christelijke gemeenschap zijn:

- waarvan de leden, jong en oud, naar anderen omkijken, voor elkaar zorgen, elkaar vooruithelpen, stimuleren het goede te doen en het algemeen belang boven het persoonlijk belang stellen
- waar mensen zichzelf kunnen zijn, zich thuis voelen en weten dat ze erbij horen
- die betrokken, actief, dynamisch en zelfbewust is
- die niet alleen oog heeft voor de noden van de wereld, maar daar ook werkelijk iets in betekent. Voor die gemeenschap is de ontmoeting een belangrijk instrument.

Die gemeenschap voldoet aan drie belangrijke eigenschappen:

- openheid
- verantwoordelijkheid
- ruimte

Groeien in Gemeenschap

Wij verlangen naar een geloofsgemeenschap die leeft vanuit vertrouwen. Een gemeenschap waar leven en geloven gedeeld kunnen worden. Een gemeenschap waarin mensen zich met elkaar kunnen verbinden, binnen en buiten de kerk, en samen op zoek kunnen gaan naar antwoorden. Een gemeente die zich verbindt met de wereld om haar heen, en met actuele vraagstukken. Een gemeente die het lef heeft te zoeken naar nieuwe wegen. Een oefenplek voor het leven, een vindplaats van hoop.

(Dit verlangen is geformuleerd n.a.v. de 'Wall of Wonder' met de grote kerkenraad, en was uitgangspunt voor de gesprekken op de startzondag)

Leeswijzer

Per pagina is een speerpunten uitgewerkt. De blaadjes aan de boom vertegenwoordigen de acties die op het betreffende speerpunt zijn gepland. De donkergroene blaadjes zijn al bestaande acties. De lichtgroene blaadjes zijn nieuw op te pakken acties in het kader van het beleidsplan. Per speerpunt is daarop ook een planning weergegeven.

Groeien in Gemeenschap



Protestantse
Gemeente
Burgum

Verbinding met de Bron

Het moet ergens over gaan, bij ons in de gemeente. Wij verlangen naar inhoudelijke verdieping, het gesprek over zingeving, levens- en geloofsvragen is van groot belang. Het evangelie is onze bron van inspiratie. Vanuit die inspiratie willen wij met elkaar in gesprek gaan en blijven. Zowel in de eredienst als in het gesprek in grote en kleine groepen. Daarbij treden we elkaar zonder vooroordelen tegemoet. We geven en gunnen we elkaar de ruimte.

Beeld: een boom die stevig geworteld is



Activiteit	Planning	Eigenaar
1: Thema-avonden "Geloven in de 21 ^{ste} eeuw" Spreker(s) uitnodigen	November 2018 – maart 2019	Scriba + Predikanten team
2: Inzetten op de jongere generaties; Verdieping – denkwereld van de jongeren bijv. met film en visie van de jeugd op de kerk van de 21 ^e eeuw		Jeugdraad
3: Startzondag activiteiten – 18-plussers + 20-plussers onder het thema "Goed gesprek" van de PKN	Seizoen 2018 – '19	
4: Vorming en Toerustings (andere woorden) activiteiten; Uitdagend en laagdrempelig		

Protestantse
Gemeente
Burgum

Wij werken eraan om de onderlinge gemeenschap te versterken, al vierden we in twee gebouwen, komen we uit verschillende generaties en hebben we verschillende behoeften. Dat doen we door bij verschillende gelegenheden en in diverse samenstellingen met elkaar in gesprek te gaan. Gemengde gesprekken met mensen van alle generaties, en met meer en minder betrokken gemeenteleden. In onze gemeente is ruimte voor iedereen. Goed naar elkaar luisteren en gastvrijheid helpen om de veelkleurigheid als kleurrijkheid te beleven. Regels en dogma's die die ruimte beperken durven we los te laten. Talenten krijgen de ruimte. Een verlangen naar nóg meer één.

Groeien in gemeenschap binnen de gemeente

Pastoraat

- Pastoraat aanpassen
- Wijk activiteiten
- Interactieve diensten
- Kennismaken
- Koffiedrinken: zondag door de week
- Gespreks- en vormingsactiviteiten
- Richten op eenheid
- Verwachtingen tussen generaties

[illegible]

Groeien in Gemeenschap



Protestantse
Gemeente
Burgum

Open kerk: groeien in gemeenschap buiten de gemeente

We zoeken nadrukkelijk de verbinding met anderen in onze omgeving.

De deuren van de kerk mogen meer open om met anderen in contact te komen, ook door de week. En we mogen zelf meer naar buiten treden, om te tonen wat we waard zijn! Dat vraagt om in gesprek gaan en luisteren waar we kunnen aansluiten. We ontwikkelen naar buiten gerichte activiteiten.



Activiteit	Planning	Eigenaar
7: Werkcafe afstoten of samenvoegen met bibliotheek	Oktober 2018	
8: Inventarisatie activiteiten (verkenningsgroep)	Zomer 2018	PG Ferbynt
9: Thema-avonden/diverse activiteiten; aanhaken bij plaatselijke evenementen bijv. Swingnacht of Korendag	Per seizoen	PG-Ferbynt
10: Spelweek / vakantiebijbelweek	Seizoen 2019 – '20	Jeugdraad; ism diakonie en 'oudere' jeugd
11: Samenwerking Kearn/ Dorpenteam -> drempels onderzoeken		Diakonie
12: Bloemetje voor iemand uit het dorp		Verjaardagsfonds
13: Doelgroep "alleengaanden" -> hoe komt die aan bod		

Groeien in Gemeenschap



Flexibel en beweeglijk mee met de tijd

Wij gaan als gemeente mee in veranderende tijden; wij willen een eigentijdse gemeente zijn. Dat vraagt om lef en lenigheid. Vernieuwing zoeken we met name op het gebied van de eredienst, zeker ook met het oog op de jongeren. Verschillende vormen van (niet te lange) diensten, met goede liederen en minder woorden, zoeken naar andere vormen, in gesprek over hoe we dat ervaren – zo willen we voort op een al ingeslagen weg.

Omzien naar elkaar blijft belangrijk. Wel willen we zoeken of het ook anders georganiseerd kan worden: meer ruimte voor ontmoeting door activiteiten en spontaan omzien naar elkaar. We maken ruimte voor spontane initiatieven.

Bij het zoeken naar vernieuwing is onze houding van belang: dankbaar voor wat er is, positief en enthousiast gestemd.



Activiteit	Planning	Eigenaar
14: Impulsdienst; werken met doelgroepen. Complete jeugddienst laten doen met Anneke	Januari 2019 – April 2019	Henk-Jan de Groot, Jaap Jacobi, Anneke van der Kooi (Sjoukje Offringa)
15: Zondagskinddienst icm Kliederviering	29 september 2018 (5 ^e zondag) testen op kleine schaal	Anneke van der Kooi en Jolanda Paans
16: Escaperoom	16 september 2018 uitvoering	Jeugdraad en Roel Kloosterman
17: Jong en Oud	April (2019) (jaarlijks)	18 en 20+ groep
18: Running Dinner + Dankjewel	Maart + Mei (jaarlijks)	Henk-Jan de Groot, Anneke van der Kooi en gemeente
19: Stichting Present project	Najaar 2018	Rock Solid
20: Scholen en kerk meer contact	Kerst 2019, eventueel start september, ambassadeur	Jeugdraad en kerkenraad (hulp)
21: Bezoekersproject + andere geleding	Uitwerking 2018 + 2019 e.v.	Jeugdraad, Anneke van der Kooi en gemeente/geleding
22: Jongerenband, eigen gemeente	2019	Ciska de Haan, Jeugdraad

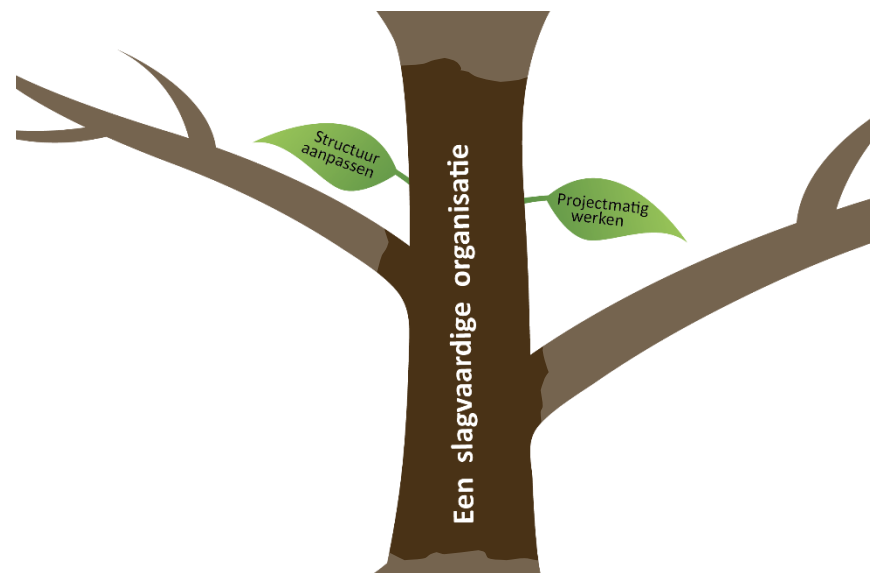
Groeien in Gemeenschap



Een slagvaardige organisatie

De kerkenraad maakt werk van een slagvaardige organisatie, waarin zo min mogelijk vergaderd wordt, en waarin alle ruimte is voor het uitvoerende werk. Dat betekent een kleinere kerkenraad, die leiding geeft op hoofdlijnen, en geledingen die op basis van heldere taakomschrijvingen en verantwoordelijkheden zorg dragen voor hun eigen werkveld. Op basis van vertrouwen krijgt en neemt ieder zijn verantwoordelijkheid, en legt daarover verantwoording af. Voor de onderlinge afstemming worden goede afspraken gemaakt. Waar mogelijk wordt projectmatig gewerkt, om meer mensen bij het uitvoerende werk te betrekken. In de kerkenraad is aandacht voor een goede balans tussen inhoudelijke en organisatorische agendapunten.

Beeld: de kerkenraad als kloppend hart in een lichaam met een goede bloedsomloop



Activiteit	Planning	Eigenaar
Kerkenraad uitwerken 'waarom' en uitgangspunten	Juli 2018	Moderamen/Kerkenraad
Kerkenraad uitwerken 'wat'; wat is nodig aan geledingen, taak- en werkgroepen. En welke verantwoordelijkheden horen daarbij	September 2018	Moderamen/Kerkenraad
Kerkenraad uitwerken 'Hoe' gaan we invulling geven aan bovenstaande	Oktober 2018	Moderamen/Kerkenraad
Implementeren nieuwe structuur	Vanaf november 2018	Kerkenraad

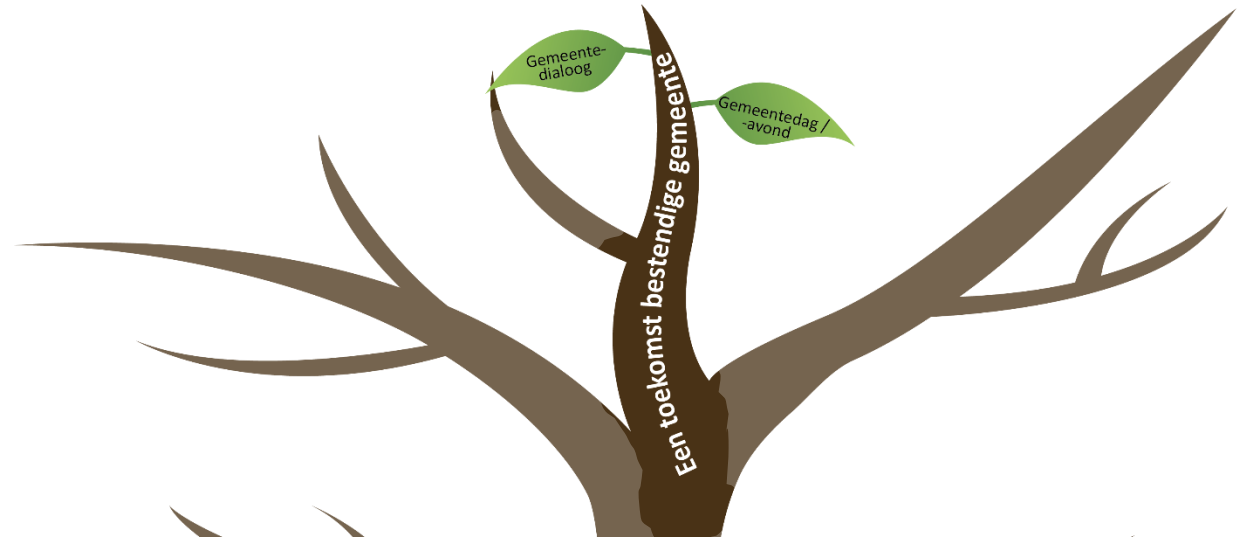
Groeien in Gemeenschap



Protestantse
Gemeente
Burgum

Een toekomstbestendige gemeente

Net als andere kerkelijke gemeenten heeft ook de PG Burgum te maken met krimpende ledenaantallen. Op basis van een zorgvuldige analyse van het verloop en de gevolgen van ontgroening en vergrijzing bespreken we met elkaar de mogelijkheden en onmogelijkheden voor de toekomst. Dan gaat het met name om de zakelijke aspecten van het gemeente-zijn: geldwerving, gebouwen, inzet beroepskrachten. Welke scenario's zijn denkbaar om de gemeente toekomstbestendig te maken?



Activiteit	Planning	Eigenaar
23: Afstudeerproject/-opdracht Leisure Mangement; m.n. met betrekking tot gebruik gebouwen		College van Kerkrentmeesters – Gemeente Betrekken: Predikantenteam, Taakgroep Eredienst, PG-Ferbynt Kerkenraad
24: Dialoog keuzes voorleggen aan gemeente, bijv.: gebouw ↔ medewerkers invulling avonddiensten (irt bijv gastpredikanten)		
25: Fondsen – incidenteel		College van Kerkrentmeesters